# Порядок

#  расследования и оформления несчастных случаев на производстве по новым правилам 2022 года

[**Приказ Минтруда от 20.04.2022 № 223н**](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/06/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7-%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-223%D0%BD.pdf) (далее – Положение № 223н) утвердил новое [**Положение**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=424147) об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, которое вступает в силу с 01.09.2022г.

Документ утвержден взамен [**Постановления**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=290176) Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев (НС) на производстве установлены в [**ст. 226-231**](https://www.zakonrf.info/tk/gl36.1/) ТК РФ.

## Что относится к несчастным случаям на производстве?

Чтобы разобраться, что относится к несчастным случаям на производстве, приведём несколько основных определений:

**Несчастный случай на производстве** — событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя.

**Травма производственная** — травма, полученная пострадавшим работником при несчастном случае на производстве.

**Квалификация несчастного случая** — процедура признания несчастного случая несчастным случаем на производстве, либо несчастным случаем, не связанным с работой.

**Расследование** — процедура сбора данных и исследования причин и фактов происшествия с целью его квалификации.

Перечень случаев, когда несчастный случай считается производственным

1. В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.
2. При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.
3. При следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком.
4. При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие).
5. При осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
6. Если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий».

Основание для проведения РНС

## Чьи несчастные случаи подлежат расследованию?

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Сюда же относятся и лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний ([**ч.1 ст. 227 ТК РФ**](https://base.garant.ru/12125268/547f2ff61c70801cbfccfc47eae5ced7/#block_22703)).

*Производственной деятельностью подразумевается производство не только материальных благ, но и нематериальных, включая оказание услуг во всех сферах, что определено в*[***ОКВЭД 2***](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=241621) *(Пояснение Минтруда в*[***письме***](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71359022/?prime)*от 10.06.2016 № 15-2/ООГ-2136)*

В соответствии со статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации к расследованию несчастных случаев относят, *если работником были получены*:

* телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
* тепловой удар;
* ожог;
* обморожение;
* отравление;
* утопление;
* поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
* повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
* иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Вопрос о том, относится ли то или иное событие к несчастному случаю на производстве и попадает под ответственность работодателя, довольно часто возникает в процессе работы. Так, в нашу регулярную рубрику [**«вопрос-ответ»**](https://journal.ecostandardgroup.ru/ot/guides/vopros-otvet-okhrana-truda-iyun-2022/) поступал следующий вопрос от читателя:

*Несëт ли ответственность работодатель, если работник по окончании ночной смены отказался следовать домой на служебном транспорте, а решил добраться домой пешком, в пути упал и получил травму?*

Как мы обозначили выше, несчастным случаем на производстве считается лишь тот, который связан с выполнением трудовых функций. Отвечая на вопрос, эксперт обратила внимание, что в описанном случае травму работник получил уже после окончания смены по дороге домой, так что работодатель не несёт ответственности за выяснения обстоятельства травмы и компенсацию за неё.

Также стоит напомнить, что в соответствии с абзацем 18 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан провести «расследование и учет несчастных случаев на производстве…в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

**Алгоритм проведения расследования несчастных случаев**

В соответствии со статьей 228 Трудового кодекса Российской Федерации определены следующие действия для работодателя при возникновении НС:

**Шаг 1.** Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

**Шаг 2.** Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

**Шаг 3.** Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

**Шаг 4.** Получить заключение о диагнозе и степени тяжести травмы.

**Шаг 5.** В установленный срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего.

**Шаг 6.** Сформировать комиссию по расследованию несчастных случаев.

**Шаг 7.** Организовать объективное расследование НС.

**Шаг 8.** Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования НС и оформлению материалов расследования.

**Шаг 9.** Провести учет несчастного случая и сообщить о проведенном расследовании.

При возникновении несчастного случая специалист по охране труда или непосредственный руководитель пострадавшего заполняет извещение о несчастном случае на производстве.

Для упрощения выполнения законодательных требований работодателю проще всего будет разработать собственное Положение о расследовании НС, но это требование не является обязательным. Оно лишь оптимизирует порядок действий внутри организации при возникновении несчастных случаев.

**ТК РФ Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев**

(в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100380) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией **в течение трех календарных дней**.

 Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) **со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.**

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица **в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.**

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем **на 15 календарных дней**.



Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Формы документов для расследования несчастных случаев

Новое Положение №223н содержит целый блок приложений с формами всех необходимых документов для оформления проведения РНС, а именно:

* [извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом, со смертельным исходом)](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D0%9E%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B5%D1%86-%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D1%8B-%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BE-%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%BC-%D1%81%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B0%D0%B5-%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5.docx);
* [форму акта Н-1 (о несчастном случае на производстве)](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B0-%D0%9D-1.docx);
* [форму акта Н-1ПС (о несчастном случае на производстве)](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B0-%D0%9D-1%D0%9F%D0%A1.docx);
* [форму акта Н-1ЧС (о несчастном случае на производстве)](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B0-%D0%9D-1%D0%A7%D0%A1.docx);
* [акт о расследовании группового НС (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D0%B0%D0%BA%D1%82-%D0%BE-%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%9D%D0%A1.docx);
* [акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате НС](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D0%B0%D0%BA%D1%82-%D0%BE-%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D1%81%D1%88%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F.docx);
* [заключение государственного инспектора труда](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B0-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0.docx);
* [протокол опроса пострадавшего при НС (очевидца НС, должностного лица)](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB-%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B0-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%B2%D1%88%D0%B5%D0%B3%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D0%9D%D0%A1.docx);
* [протокол осмотра места НС, происшедшего](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB-%D0%BE%D1%81%D0%BC%D0%BE%D1%82%D1%80%D0%B0-%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0-%D0%9D%D0%A1.docx);
* [сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/08/%D1%81%D0%BE%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BE-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F%D1%85-%D0%9D%D0%A1-%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5-%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BD%D1%8F%D1%82%D1%8B%D1%85-%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%85.docx);
* [журнал регистрации НС на производстве](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2022/07/%D0%96%D1%83%D1%80%D0%BD%D0%B0%D0%BB-%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%82%D0%B0%D0%B6%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B5%D0%BC-%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B5.docx).

Несчастные случаи, квалифицированные комиссией как не связанные с производством, оформляются актом произвольной формы.

Все формы достаточно понятны и имеют пояснения в тех местах, где необходимо указать ту или иную информацию.

  Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Согласно части 3 статьи 8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

    Согласно ст. 230 ТК РФ по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, *оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах*, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав РФ.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования *акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).*

*Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему* (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Строго соблюдая указанные требования действующего трудового законодательства работодателю можно избежать судебных разбирательств и ответственности за нарушение трудовых прав работников.

Ответственность за непроведение РНС

| ***Случившийся факт*** | ***Ответственность*** |
| --- | --- |
| **При сокрытии НС и не уведомлении в установленные сроки компетентных органов (ГИТ, ФСС и др.)** | На основании ст.15.34 КоАП РФ грозит штраф для:* должностных лиц в размере от 500 до 1000 руб.;
* юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб.

НС подлежит расследованию. |
| **При установлении факта бездействия ответственных лиц на нарушения требований охраны труда** | На основании ст.143 Уголовного кодекса РФ:1)   при причинении тяжкого вреда здоровью работника грозят:* штраф до 400000 руб.;
* обязательные работы от 180 до 240 часов;
* исправительные работы – до 2 лет;
* принудительные работы – до 1 года;
* лишение свободы – до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового;

2) при возникновении НС со смертельным исходом:* принудительные работы – до 4 лет;
* лишение свободы – до 4 лет (с лишением права занимать должности и заниматься определенной деятельностью);

3) при НС со смертельным исходом 2 и более лиц:* принудительные работы – до 5 лет;
* лишение свободы до 5 лет (с лишением права занимать должности и заниматься определенной деятельностью).
 |

В соответствии с законодательством Российской Федерации **ответственность** за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве **возлагается на работодателя** (его представителя).

Члены комиссий (включая председателей комиссий), проводящие расследование несчастных случаев, являются ответственными за соблюдение сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных [Кодексом](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l0) и Положением, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

Проверка соблюдения порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, установленного Кодексом и Положением, проводится при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с абзацем восьмым [статьи 356](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l6008) Кодекса, [подпунктом 5.5.21](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=404792#l98) пункта 5 Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 324 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2901; 2021, N 43, ст. 7261), Федеральным законом [от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411532#l0) "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст. 5007; 2021, N 50, ст. 8415) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Если при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт о несчастном случае на производстве составлен с нарушениями порядка, установленного Кодексом и Положением, или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения или в случае наступления обстоятельств, предусмотренных [статьей 229.3](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l9540) Кодекса, государственным инспектором труда проводится расследование несчастного случая в соответствии с требованиями Кодекса и Положения.

К установленным государственным инспектором труда сведениям, объективно свидетельствующим о нарушении порядка расследования, в частности, относятся:

расследование несчастного случая на производстве проведено комиссией, сформированной с нарушением требований [статьи 229](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l9446) Кодекса;

несчастный случай неправомерно квалифицирован комиссией по результатам расследования как несчастный случай, не связанный с производством;

содержание акта о несчастном случае в части определения причин несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности, не соответствует фактическим обстоятельствам несчастного случая и (или) материалам его расследования;

отказ членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания акта о несчастном случае;

изменение степени тяжести и последствий несчастного случая (в случае не направления работодателем извещения по установленной форме в соответствии с требованиями части пятой [статьи 228.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l9436) Кодекса и не проведения комиссией расследования несчастного случая в соответствии с требованиями части второй [статьи 229](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l9446) Кодекса).

Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, установленного Кодексом и Положением, в подведомственных организациях осуществляется в рамках ведомственного контроля в соответствии со [статьей 353.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l9022) Кодекса федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

Для исполнения данного указания с 2002 года введен нормативный акт — Положение, регламентирующее порядок проведения РНС.

За 20 лет активного развития сферы охраны труда в Российской Федерации подошел черед изменений и до Положения о РНС. Теперь это риск-ориентированный документ, включающий в себя целый ряд нововведений. Рассмотрим их подробнее.

| *Нововведение* | *Пояснение* | *Ссылка на нормативный акт* | *Какое требование было в старом Положении о расследовании НС* |
| --- | --- | --- | --- |
| **Измененный состав комиссии РНС** | При возникновении групповых НС (тяжелых и с летальным исходом) комиссия РНС должна иметь определенный состав уполномоченных лиц на объектах:* электроэнергетики и теплоснабжения;
* использования атомной энергии;
* железнодорожного транспорта;
* имеющих особый режим охраны;
* дипломатических представительств и консульств.

А также если данные НС произошли:* на находящихся в полете воздушных судах;
* с гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера;
* с дистанционными работниками.
 | п. 10 Положения №223н | Ранее требования для объектов электроэнергетики и теплоснабжения, а также для находящихся на борту воздушного судна и дистанционных работников отсутствовали. Требование вводится впервые. |
| **Уважительные причины замены членов комиссии РНС** | Член комиссии или ее председатель подлежат замене при:* наличии уважительной причины от участия в работе комиссии;
* невозможности исполнять свои обязанности по причине болезни (иного повреждения здоровья) либо смерти;
* по причине увольнения (освобождения от занимаемой должности).

Данное изменение документируется и прикладываются к материалам расследования, а в течение 24 часов вносятся изменения в приказ (распоряжение) о комиссии по РНС. | п. 23 Положения №223н | Ранее подобного требования не было. Требование вводится впервые. |
| **Если о НС сообщили не в установленные сроки** | При возникших НС, когда нетрудоспособность работника возникла позже или если в течение 24 часов информация о НС не была доведена до компетентных органов, то НС расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица. | п. 24 Положения № 223н | В старом Положении не дается уточнение о сроке несообщения о НС (в течение 24 часов после возникновения либо после возникновения нетрудоспособности). |
| **Использование дистанционных технологий при опросе и осмотре места НС** | Развитие современных технологий позволит провести опрос очевидцев и осмотр места НС с применением видео-конференц-связи с последующим оформлением соответствующих форм документов. | п. 25 Положения № 223н | Ранее подобного требования не было (отсутствовали технические возможности). Требование вводится впервые. |
| **Опрос пострадавшего несовершеннолетнего** | «Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего (пострадавших) осуществляется с обязательным участием законных представителей (родителей, опекунов, попечителей)». | Абзац 2 п. 25 Положения № 223н.  | Ранее подобного требования не было (не было уточнения по несовершеннолетним и по опросам пострадавших). Требование вводится впервые. |
| **Использование дистанционных технологий для заседания комиссии РНС** | «Ковидные» времена расширили возможность для принятия решений комиссии при РНС в онлайн-режиме путем применения видео-конференц-связи. Результаты проведенных дистанционных совещаний оформляются с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола, который приобщается к материалам РНС. | п. 26 Положения № 223н | Ранее подобного требования не было (отсутствовали технические возможности). Требование вводится впервые. |
| **Экспертные результаты** | По требованию комиссии в зависимости от характера и обстоятельств случившегося НС, в материалы РНС включается экспертное заключение для установления причин смерти (был ли работник в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения). Данные заключения оплачивает работодатель за счет собственных средств. | п. 27 Положения № 223н | Ранее подобного требования не было (речь шла только о проведении дополнительных экспертиз). |
| **Установленные сроки уведомления о последствиях НС и принятых мерах** | 10 календарных дней – в такой срок необходимо направить данную информацию в ГИТ после завершения РНС, установлении диагноза пострадавшего и окончании срока его нетрудоспособности. Но есть и пояснение. При НС, повлекшим смерть работника, данное уведомление необходимо направить в течение месяца по завершении РНС. | п. 33 Положения № 223н | Ранее подобного требования не было. Требование вводится впервые. |
| **Проверка соблюдения порядка РНС** | Теперь государственный инспектор труда при проверке ведения РНС может обнаружить несоответствия при заполнении установленных форм документов, а также несоответствия акта о НС по содержанию обстоятельств и материалам расследования. В данном случае работодатель должен будет внести в акт РНС все необходимые изменения. Несоответствиями могут считаться, если:* комиссия сформирована не в установленном порядке;
* неправильно квалифицирован НС;
* неправильно указаны фактически обстоятельства возникшего НС;
* член комиссии отказался подписать акт о РНС;
* намеренно изменена степень тяжести и последствий НС.
 | п. 36 Положения № 223н | Ранее подобного требования не было. Требование вводится впервые. |
| **Классификаторы для расследования НС** | При использовании установленных форм в Приложении №2 Положения №223н, необходимо учитывать информацию из специальных классификаторов, которые определяют НС по видам (типам), причинам. Также введены дополнительные классификаторы, где указывается категория НС, время НС, время наступления НС от начала работы и т.д. | Приложение №3 Положения №223н | Ранее подобного требования не было. Требование вводится впервые. |
| **Сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте** | Теперь при заполнении акта РНС необходимо будет указать проводилась ли оценка профрисков на рабочем месте, где произошел НС. Вероятностно это повлияет на степень ответственности по результатам расследования. | Приложение №2 (форма акта Н-1) Положения №223н | Ранее подобного требования не было. Требование вводится впервые. |