|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ Директор МАУ «ЦКР г.Шарыпово»    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Звездина  Приложение 2 к приказу № 35  от 10.01.2023г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о специальной оценке условий труда**

**в муниципальном автономном учреждении**

**«Центр культурного развития г.Шарыпово»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о специальной оценке условий труда (далее - Положение о СОУТ) муниципального автономного учреждения «Центр культурного развития г.Шарыпово» (далее МАУ «ЦКР г. Шарыпово», Учреждение) является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

1.2. Положение о СОУТ разработано с учётом следующих нормативных документов по вопросам охраны труда:

* Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);
* Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ); Федеральный закон от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
* приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № ЗЗн «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда. Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее - Методика);
* приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

1.3. СОУТ представляет собой комплекс мероприятий по сравнению фактического воздействия вредных и опасных производственных факторов на конкретных рабочих местах, и их значений в гигиенических нормативах, проводимый с целью установления фактического уровня воздействия негативных факторов, для проведения соответствующих организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда.

1.4. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

* планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
* обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
* решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
* включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;
* ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
* составления статистической отчётности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда).

1.5. Сроки проведения спецоценки устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

1.6. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют центры государственного санитарно - эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

1.7. Положение является обязательным для всех работников Учреждения.

**2. Основные термины и определения**

2.1. **Аналогичные рабочие места** - рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

2.2. **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.3.**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.4. **Декларация соответствия** - документ, которым Учреждение заявляет (декларирует) о полном соответствии условий труда на рабочем месте государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.5.**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** - сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6. **Карта специальной оценки условий труда** - отчетный документ о проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте, содержащий сведения о рабочем месте, оценку условий труда по вредным (опасным) факторам с указанием класса (подкласса) условий труда, установленную экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на данном рабочем месте.

2.7. **Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.8. **Организация, проводящая специальную оценку условий труда** - организация, соответствующая требованиям главы 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.9. **Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.10.**Специальная оценка условий труда** - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.11. **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.12. **Эксперт** - специалист организации, проводящей специальную оценку условий труда, прошедший аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющий сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, зарегистрированный в государственном реестре экспертов.

**3. Обозначения и сокращения**

**ВОПФ** - вредные и (или) опасные производственные факторы;

**ВОУТ** - вредные и (или) опасные условия труда;

**Гарантии и компенсации** - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (компенсационные меры - повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени). Предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) отнесены к вредным и (или) опасным, устанавливаются в зависимости от класса (подкласса) условий труда;

**Комиссия** - комиссия по проведению СОУТ в администрации, структурных подразделениях при администрации и в филиалах;

**НИЛ** - Нормативно-исследовательская лаборатория;

**ООТ** - Отдел охраны труда;

**ООТ и 3** - Отдел организации труда и заработной платы Управления по работе с персоналом;

**Перечень** - Перечень профессий и должностей с нормативными классами (подклассами) вредных и (или) опасных условий труда;

**СИЗ** - средства индивидуальной защиты;

**СОУТ** - специальная оценка условий труда;

**УРП** - Управление по работе с персоналом;

**ФГИС СОУТ** - Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

**4. Основные цели и этапы проведения специальной оценки условий труда**

4.1. СОУТ проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления ВОПФ и ВОУТ в МАУ «ЦКР г.Шарыпово».

4.2. СОУТ проводится совместно МАУ «ЦКР г.Шарыпово» и организацией, проводящей СОУТ, привлекаемой для выполнения работ по СОУТ, на основании договора согласно техническому заданию.

4.3. Проведение СОУТ включает в себя несколько обязательных этапов: подготовительный, организационный, технический, заключительный.

*4.3.1.На подготовительном этапе* проводится подбор аккредитованной организации, имеющей право проводить соответствующие измерения факторов; утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка; составление графика проведения оценки.

*4.3.2.На организационном этапе* проводятся идентификация и замеры уровней факторов рабочей зоны. Комиссия вместе с экспертами и лаборантами проводит замеры на рабочих местах; составляется отчет о проведении специальной оценки, в том числе заполнение карт, которые подписываются всеми членами комиссии.

*4.3.3.На техническом этапе*, утверждается отчет о проведении оценки, подается декларация о соответствии условий труда предъявляемым требования в ГИТ.

*4.3.4.На заключительном этапе*, осуществляется реализация итогов СОУТ, ознакомление работников с их результатами и гарантиями, отмеченных в картах на каждое рабочее место, вносится дополнения в трудовое соглашение, при необходимости; разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

**5. Планирование и контроль проведения СОУТ**

5.1. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Законом № 426-ФЗ.

Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5.2. СОУТ проводится в соответствии с графиком на 5 лет, утвержденным директором МАУ «ЦКР г.Шарыпово».

Проект графика разрабатывает ответственное лицо, курирующее вопросы охраны труда Учреждения, на основании перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ по форме приложения № 1.

5.3.При возникновении оснований для проведения внеплановой СОУТ (в соответствии с требованиями статьи 17 Закона № 426-ФЗ) корректировка бюджета Учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном Регламентами планирования.

5.4.Расходы на внеплановую СОУТ в связи с вводом в эксплуатацию объектов и организацией новых рабочих мест, а также другими объективными факторами рассчитываются с учетом стоимости проведения СОУТ одного рабочего места, а также изменений организационной структуры Учреждения.

5.5. При планировании мероприятий по охране труда МАУ «ЦКР г.Шарыпово» рассматривает взаимосвязь между осуществляемой деятельностью, соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, сформированными целями по охране труда и требованиями к функционированию СУОТ, как единое целое.

5.6. В плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда отражаются:

а) ознакомление работников Учреждения с новыми государственно- нормативными требованиями по охране труда ;

б) мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов специальной оценки условий труда;

в) мероприятия, разработанные по результатам управления профессиональными рисками оценки опасностей на рабочих местах, направленные на минимизацию их воздействия на работников и деятельность Учреждения;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ.

5.7. Контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляет ответственное лицо по охране труда Учреждения.

**6. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

6.1. Работа по СОУТ в Обществе проводится в строгом соответствии с требованиями Закона № 426-ФЗ.

6.2. Для организации и проведения СОУТ приказом по МАУ «ЦКР г.Шарыпово»:

* формируется Комиссия (число членов которой должно быть нечетным);
* назначаются председатель и члены комиссии;
* определяется ответственное лицо за составление, ведение и хранение документации по специальной оценке условий труда;
* определяются сроки и график проведения работ по специальной оценке условий труда.

6.3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ:

* утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест;
* обеспечивает подготовку нормативно-правовой базы, сведений, информации и документов, необходимых для проведения СОУТ;
* организует подготовку рабочих мест к проведению СОУТ.

**7. Проведение специальной оценки условий труда**

7.1.Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (идентификации потенциально ВОПФ) осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ.

7.2.При проведении специальной оценки условий труда определяется фактическое значение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

7.2.1. При спецоценке условий труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

7.2.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений.

Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих 4 средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами.

7.2.3. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора.

* В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные: наименование и код подразделения организации рабочего места;
* дата проведения измерений; •наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
* наименование измеряемого производственного фактора;
* средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
* метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
* место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на немы точки измерения (отбора пробы);
* фактическое значение измеряемого параметра;
* должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации Учреждения, на котором проводились измерения; подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса

7.3. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

7.3.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

7.3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

7.3.3. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества. Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

7.3.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола.

7.4. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

7.4.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

* по степени вредности и опасности;
* по степени травмобезопасности;
* обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

7.4.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами.

На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

7.4.3. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается допустимым специальной оценкой условий труда.

7.4.4. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным

7.5. Проведение специальной оценке условий труда на рабочих местах не осуществляется в отношении:

* рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
* рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены ВОУТ.

**8. Оформление результатов специальной оценки по условиям труда**

8.1. В ходе специальной оценки эксперты сторонней организации исследуют рабочие места на наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов.

Рабочие места, на которых подобные факторы не выявлены, заносятся в декларацию. Эту декларацию нужно представить в трудовую инспекцию.

8.2.Результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах утверждаются Комиссией.

8.3. В случае, если ВОПФ на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются Комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения ВОПФ не проводятся.

8.4. Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда.

Всего такие классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный.

В свою очередь вредные условия труда делятся на четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

8.5. По окончании спецоценки комиссия составляет отчет, куда включается ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключение эксперта и прочее.

8.6. С результатами спецоценки рабочих мест в Учреждении (с отчетом) должен быть ознакомлен каждый работник под роспись. Сделать это нужно в общем случае в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета.

8.7. В соответствии со статьей 216.2 Трудового кодекса РФ «Право работника на получение информации об условиях и охране труда» каждому работнику предоставлено право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» Минтруд утвердил формы (способы) для информирования работников об их трудовых правах. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работников при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) включение сведений о профессиональных рисках в инструкции по охране труда, в программы вводного инструктажа;

г) ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме, с учетом, установленных для электронного документооборота законодательных требований;

д) организация уголков охраны труда в каждом из зданий учреждения, их оформление с учетом специфики деятельности на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 года № 894 в виде стендов, на которых размещается с целью доведения до работников информации:

* о трудовых правах работников, включая право на безопасные условия труда и охрану труда;
* о графиках проведения инструктажей по охране труда и расписаниях учебных занятий по охране труда;
* о приказах и распоряжениях по вопросам охраны труда у работодателя, планах мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
* о выявленных нарушениях требований законодательства об охране труда и принятых мерах по их устранению;
* о случаях производственного травматизма и профзаболеваний и принятых мерах по устранению их причин.

Информация уголка охраны труда обновляется по мере необходимости.

8.8. Результаты проведения СОУТ применяются для:

* разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
* информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия ВОПФ и о полагающихся работникам, занятым на работах с ВОУТ, гарантиях и компенсациях;
* осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
* установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
* установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
* расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
* подготовки статистической отчетности об условиях труда;
* иных целей, предусмотренных статьей 7 Закона № 426-ФЗ.

8.9. Результаты СОУТ подтверждают права работника на получение специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, при их наличии.

8.10. Результаты СОУТ применяются с момента выгрузки отчета СОУТ в федеральную государственную информационную систему.

**9. Реализация результатов специальной оценки по условиям труда**

9.1. По результатам СОУТ разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Учреждении.

9.2. Информация о результатах спецоценки доводится до сведения работников Учреждения.

9.3. Документы спецоценки по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

9.4. Ответственность за проведение специальной оценки по условиям труда несет директор Учреждения.

**10. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

10.1. В отношении рабочих мест, на которых ВОПФ по результатам идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений ВОПФ признаны оптимальными или допустимыми, в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ, подается Декларация соответствия в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения.

10.2. Декларация соответствия подается в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

10.3. Декларация соответствия действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. По истечении срока действия Декларации соответствия и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, предусмотренных законодательством для прекращения ее действия, срок действия данной Декларации соответствия считается продленной на следующие пять лет.

**11. Заключительные положения**

11.1. Ответственность за проведение СОУТ в МАУ «ЦКР г.Шарыпово» возлагается на директора.

11.2. Взаимодействие с организацией, проводящей СОУТ, содействие в своевременном и полном проведении СОУТ в Учреждении осуществляет ответственное лицо Учреждения по охране труда.

11.3. Утверждение Положения, изменения и дополнения к нему осуществляются приказами директора МАУ «ЦКР г.Шарыпово».

Приложение 1

**Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда**

**МАУ «ЦКР г.Шарыпово»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *№ п/п* | *Структурное подразделение* | *Индивидуальный номер рабочего места* | *Наименование рабочего места (должность, профессия)* | *Год проведения предыдущей СОУТ* | *Обоснование необходимости проведения СОУТ (вновь организованное рабочее место, изменение условий труда, окончание срока действия предыдущей СОУТ и пр.)* |
| **20\_\_\_г.** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **20\_\_\_г.** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |